

**Приказ Минтруда России от 03.09.2014 N 603н**

**"Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"**

**Зарегистрировано в Минюсте России 24.12.2014 N 35383.**

Утвержден новый регламент осуществления Рострудом информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства

Государственная услуга предоставляется работникам, работодателям и их представителям. Кроме того, услуга предоставляется неограниченному кругу лиц посредством размещения в СМИ, Интернете и на стендах в многофункциональных центрах госуслуг информационных и справочных материалов или рекомендаций.

Результатом предоставления государственной услуги при письменном обращении заявителей является получение ими разъяснений в письменной или электронной форме по поставленным в заявлении вопросам.

Для получения консультации заявитель направляет в Роструд или его территориальный орган заявление в письменном или электронном виде, содержащее вопросы, по которым требуются разъяснения.

Срок предоставления услуги составляют:

- при личном обращении заявителя за получением консультации - 30 минут;
- при письменном обращении заявителя за получением разъяснений или при

Автор: старший помощник прокурора г.Новороссийска Шаповалова Е.Г.  
23.01.2015 15:35

---

направлении заявления через официальный сайт Роструда - 30 дней.

В приложении к документу приведена контактная информация территориальных органов Роструда.

Признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 18.05.2012 N 581н, которым был утвержден ранее действовавший регламент исполнения данной государственной функции.

автор старший помощник прокурора г.Новороссийска Шаповалова Е.Г.