

Гражданский служащий обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и обеспечивать их исполнение; представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи и др. Такие положения содержатся в ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В силу требований Трудового кодекса Российской Федерации руководители государственных и муниципальных учреждений и ряд служащих государственной и муниципальной службы должны подать справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – на себя, супругу/супруга и несовершеннолетних детей (далее – справка). Срок подачи справки – до 30 апреля.

Доходы по основному месту работы в соответствующей строке справки нужно указать на основании данных, предоставленных работодателем. Непредставление в установленный срок справки, даже если это вызвано невозможностью получения у работодателя данных о зарплате, может стать поводом к утрате доверия в отношении служащего и, как следствие, расторжению с ним служебного контракта.

Также в случае перевода работника на дистанционный режим работы работник обязан в установленный срок предоставить справку. Сам по себе факт перевода на дистанционный формат работы не освобождает служащего ни от исполнения им своих должностных обязанностей, ни от исполнения обязанности по предоставлению сведений о доходах и имуществе.

Кроме того, если при проверке справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работодатель выяснит, что за отчетный год на банковские счета сотрудника, его супруги/супруга и несовершеннолетних детей в сумме поступило больше, чем их общий доход за три предыдущих календарных года, то необходимо будет доказать, что данные средства получены на законных основаниях. В противном случае работодатель обязан направить материалы для проверки в прокуратуру.

Автор: Помощник прокурора города Показаньева Ю.Ю,  
23.04.2021 19:51

---